

Vedior Front RH annonce la commercialisation officielle de Front RH Planning

Vedior Front RH, filiale du Groupe Vedior France, éditeur d'une plateforme de solutions et services pour la Paie et la Gestion des Ressources Humaines, annonce la commercialisation officielle de **Front RH Planning**, dernier né de la gamme Front RH.

Totalement intégrée à la Gamme Front RH et s'appuyant sur la **technologie Web 2.0**, Front RH Planning est une solution innovante de **planification assistée des ressources humaines de l'entreprise**.

Front RH Planning permet d'**optimiser l'affectation des ressources humaines** à des tâches ou des postes de travail en intégrant les cycles de travail, les périodes de présence et d'absence et les impératifs de production et d'organisation de l'entreprise. Les différents plannings de Front RH Planning – qu'ils soient quotidiens, hebdomadaires, périodiques – intègrent et affichent en temps réel, par simple paramétrage, tous les indicateurs de la base Paie, RH et de toutes autres bases d'informations choisis par le planificateur pour l'assister dans son travail d'affectation optimisée des ressources.

Bénéficiant de la technologie full web de la gamme Front RH et notamment des outils de workflow conditionnels, les utilisateurs de Front RH Planning peuvent effectuer des demandes d'adaptation des horaires, des demandes d'heures supplémentaires, des avenants aux contrats de travail et, prendre sous contrôle, toutes décisions optimisant la planification en étant parfaitement informés de ses conséquences.

Pour Henri DAVIGNON, directeur général de Vedior Front RH : « *Front RH Planning est dans la droite ligne de la philosophie des produits de la Gamme Front RH visant à donner aux opérationnels des outils collaboratifs d'aide à la décision, leur permettant ainsi de gérer au mieux les ressources humaines dans le respect des règles légales et des objectifs de l'entreprise. Né de notre expérience dans la planification des ressources et de l'expertise de nos clients dans le monde de la distribution et des services Front RH Planning à déjà connu un très bon accueil auprès des entreprises et des premiers succès significatifs lors de sa phase de pré commercialisation* »

Front RH Planning est un module de la Gamme full Web Paie & RH de Vedior Front RH disponible en Intranet, en ASP ou en Externalisation :

- ? **Front RH Ressources** : Dossiers collaborateurs, indicateurs de gestion sociale, publication des reports, décentralisation des processus de gestion administrative avec formulaire et workflow sur mesure, alertes dynamiques, tableaux de bord partagés.
- ? **Front RH Paie** : Suivi légal et conventionnel, solution de paie puissante, optimisation, contrôle et sécurité des processus de gestion de la paie.
- ? **Front RH Activité** : Gestion des temps et des activités intégrée à la paie et décentralisée auprès des responsables opérationnels et des salariés, à partir de son portail RH.
- ? **Front RH Carrières** : Formation professionnelle, entretien individuel, gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et expertises.
- ? **Front RH Projet** : Gestion de projets des commandes à la facturation, ventilation des coûts et temps, calcul des marges et prix de revient, reporting croisé.

Contact presse Groupe Vedior France:

Stéphanie WACKENHEIM, Chargée de communication : 01 41 62 24 89 / stephanie.wackenheim@vedior.fr

Vedior Front RH est une filiale du Groupe Vedior France www.vediorfrontrh.com – www.vedior-france.fr

Le Groupe Vedior France, avec 4 200 collaborateurs permanents, 400 000 collaborateurs délégués, 60 000 entreprises clientes et 900 agences est un groupe socialement engagé. Acteur majeur de l'emploi en France, il a réalisé en 2007 un chiffre d'affaires de 3,2 milliards d'euros. Présidé par **François BEHAREL**, le Groupe Vedior France c'est un **pôle Recrutement** : **Vediorbis**, organisé en réseaux de recrutement 100% spécialisés par métier, **Vediorbis search**, cabinet conseil en recrutement de Vediorbis implanté sur tout le territoire, **Expectra**, premier réseau spécialisé de recrutement hautes compétences, **l'Appel Médical**, premier réseau français du recrutement et de l'intérim médical, paramédical et pharmaceutique, **Atoll**, **JBM**, et un **pôle Conseil RH** : **Advancers executive**, **Advisio services**, **CapSecur Conseil**, **Vedior Accompagnement & Reclassement**, **Vedior Front RH** et **l'IMC**, l'Institut des Métiers et des Compétences.

Le Groupe Vedior France est membre du Groupe Randstad, n2 mondial de services en ressources humaines